



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ НАРОДНЫЙ
Санкт-Петербург, Пятый созыв**

193079, Санкт-Петербург, ул. Новосёлов, д. 5а, тел/факс: 446-39-12

«09 »ноября 2016 года

Санкт-Петербург

РЕШЕНИЕ № 51

«О внесении изменений в Решение МС МО МО Народный №23 от 25 июня 2014 года «О принятии положения об условиях и порядке замещения должности главы Местной администрации муниципального образования Муниципальный округ Народный»

В соответствии с, Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" Уставом МО МО Народный,
Муниципальный Совет муниципального образования Муниципальный округ Народный

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение об условиях и порядке замещения должности главы Местной администрации муниципального образования Муниципальный округ Народный следующие изменения:

- Признать утратившими силу пункты 1.5 - 1.9 Положения;
- Абзац десятый пункта 1.1. Положения изложить в следующей редакции: контракт – трудовой договор, заключаемый по результатам конкурса на замещение должности Главы Местной администрации муниципального образования Муниципальный округ Народный Главой муниципального образования Муниципальный округ Народный с лицом, назначенным на должность Главы Местной администрации муниципального образования Муниципальный округ Народный;
- Пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции: Конкурс на замещение должности Главы Местной администрации обеспечивает право граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе;
- Пункт 3.9 Положения изложить в следующей редакции: Участниками конкурса (конкурсантами) могут быть граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств,

указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

• Пункт 3.10 Положения изложить в следующей редакции: Для участия в конкурсе кандидат представляет Секретарю комиссии следующие документы:

- 1) лично заполненное заявление по форме в соответствии с приложением № 1;
- 2) заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) оригинал и копию паспорта;
- 4) оригинал или нотариально заверенную копию документов, подтверждающих наличие у кандидата высшего профессионального образования;
- 5) оригинал или нотариально заверенную копию документов, подтверждающих наличие у кандидата стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее 5 лет или стаж работы по специальности не менее 6 лет;
- 6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 7) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- 8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 10) сведения, предусмотренные статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";
- 11) заключение медицинского учреждения, подтверждающего отсутствие у кандидата заболевания, препятствующего замещению должности Главы Местной администрации или ее прохождению;
- 12) проект программы социально-экономического развития Муниципального образования на срок, соответствующий сроку полномочий по замещаемой должности (текст в машинописном виде, объемом не более четырех листов, формата А-4, набранного шрифтом «Arial», 14-м кеглем);
- 13) проект структуры Местной администрации Муниципального образования;
- 14) четыре черно-белые фотографии (длина (высота) – 4 сантиметра, ширина – 3 сантиметра);

• Пункт 3.14 Положения изложить в следующей редакции: Кандидат не может быть допущен к участию в конкурсе в одном из следующих случаев:

- 1) не достижения им на момент подачи документов возраста 18 лет;
- 2) достижения им на момент подачи документов 65 лет;
- 3) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 4) лишения его вступившим в законную силу решением суда права занимать должности муниципальной службы;
- 5) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым

гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

6) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

8) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления сведений, предусмотренных статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

11) предоставления документов, указанных в пункте 3.10 настоящего Положения, позднее срока, указанного в решении Муниципального Совета о назначении конкурса;

12) предоставления не всех документов, указанных в пункте 3.10 настоящего Положения;

13) предоставления документов, указанных в пункте 3.10 настоящего Положения, содержащих недостоверные сведения;

14) нарушения порядка подачи документов, указанных в пункте 3.10 настоящего Положения;

• Пункт 3.17 Положения изложить в следующей редакции: В случае если по истечении срока, установленного для подачи документов на участие в конкурсе, участником конкурса признано только одно лицо и (или) поданы документы только от одного лица, а также при проведении конкурса остается только один конкурсант, конкурс признается по решению комиссии несостоявшимся, которое направляется Председателем комиссии, Главе Муниципального образования, в течение 2 рабочих дней, со дня его принятия.

Глава Муниципального образования уведомляет Муниципальный Совет о принятом комиссией решении, о признании конкурса несостоявшимся, в течение 20 дней со дня получения такого решения;

2. Настоящее Решение вступает в силу после официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу МО - Председателя МС МО МО Народный - Д.В.Соловьёва.