

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Распоряжению Местной администрации
внутригородского муниципального образования
Муниципального округа № 53 Санкт-Петербурга
от «11» февраля 2013 года № 11

ПОРЯДОК

проведения конкурса на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности

Конкурс проводится в 4 этапа:

1. Первый этап конкурса – рассмотрение и обсуждение членами конкурсной комиссии документов, представленных претендентами на замещение вакантной должности.

2. Второй этап конкурса: прохождение претендентами письменного теста на определение профессиональной пригодности, проверка и обсуждение членами конкурсной комиссии результатов теста.

3. Третий этап конкурса: устное собеседование членов комиссии с претендентами по перечню вопросов, касающихся осуществления полномочий по опеке и попечительству, основ законодательства о местном самоуправлении в Российской Федерации, основ законодательства о муниципальной службе в Российской Федерации.

4. Четвертый этап конкурса: подведение итогов конкурса по результатам прошедших этапов конкурса.

Глава
Местной администрации
внутригородского муниципального образования
Муниципального округа №53 Санкт-Петербурга:

В.В. Бушин